

Nombre de  
membres en  
exercice

**95**

Présents et  
représentés

**89**

## **EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL DE COMMUNAUTÉ DU GRAND ANNECY**

**SEANCE du 12 MAI 2022**

L'an deux mille vingt-deux  
Le douze du mois de mai à dix-huit heures

Le CONSEIL de COMMUNAUTÉ du Grand Annecy, dûment convoqué en séance officielle le six mai deux mille vingt-deux, s'est réuni salle Cap Périaz à Annecy (Seynod) en séance Ordinaire sous la présidence de Frédérique LARDET, Présidente.

### Délibération

Date  
d'affichage

19 MAI 2022

Déposée en  
Préfecture le

19 MAI 2022

### Etaient présents

Jean-Pascal ALBRAN, Etienne ANDRÉYS, Christian ANSELME, Jacques ARCHINARD, Gilles ARDIN, François ASTORG, Isabelle BASTID, Michel BEAL, Franck BOGEY, Cécile BOLY, Patrick BOSSON, Bilel BOUCHETIBAT, Stéphane BOUCLIER, Corinne BOULAND, Catherine BOUVIER, Christian BOVIER, Vanessa BRUNO, Pierre BRUYERE, Karine BUI-XUAN-PICCHEDDA, Christel CASSET, Lola CECCHINEL, Odile CERIATI-MAURIS, Martine COUTAZ, Roland DAVIET, Noëlle DELORME, Joëlle DERIPPE-PERRADIN, Samuel DIXNEUF, Fabienne DULIEGE, Denis DUPERTHUY, Elisabeth EMONET, Fabien GERY, Jean-François GIMBERT, Anthony GRANGER, Fabienne GREBERT, Aurélie GUEDRON, Ségolène GUICHARD, Charlotte JULIEN, Frédérique KHAMMAR, Marion LAFARIE, Frédérique LARDET, Elisabeth LASSALLE, François LAVIGNE-DELVILLE, Christiane LAYDEVANT, Patrick LECONTE, Claire LEPAN, Bruno LYONNAZ, Viviane MARLE, Jean-Claude MARTIN, Christian MARTINOD, Pierre-Louis MASSEIN, Antoine de MENTHON, Catherine MERCIER-GUYON, Patricia MERMOZ, Thomas MESZAROS, Philippe MORIN, Magali MUGNIER, Alexandre MULATIER-GACHET, Laure ODORICO, Xavier OSTERNAUD, Gérard PASTOR, Raymond PELLICIER, Tony PESSEY, Christian PETIT, Monique PIMONOW, Christophe PONCET, Agnès PRIEUR-DREVON, Marc ROLLIN, Christian ROPHILLE, Didier SARDA, Bénédicte SERRATE, Guillaume TATU, Jean-Louis TOÉ, Olivier TRIMBUR, Gilles VIVIAN

### Avaient donné procuration

Olivier BARRY à Patrick LECONTE, Alexandra BEAUJARD à Pierre-Louis MASSEIN, Marie BERTRAND à Lola CECCHINEL, Nicole BLOC à Elisabeth LASSALLE, Henri CHAUMONTET à Isabelle BASTID, Sandrine DALL'AGLIO à Christian BOVIER, Isabelle DIJEAU à Christiane LAYDEVANT, Gilles FRANÇOIS à Samuel DIXNEUF, Pierre GEAY à Christian PETIT, Benjamin MARIAS à Etienne ANDRÉYS, Aurélien MODURIER à Xavier OSTERNAUD, Michel MUGNIER-POLLET à Jean-Pascal ALBRAN, Eric PEUGNIEZ à Bénédicte SERRATE, Jean-Luc RIGAUT à Tony PESSEY, Nora SEGAUD-LABIDI à Guillaume TATU

### Etaient excusé(e)s

Frédérique BANGUÉ, David DUBOSSON, Chantale FARMER, Philippe MONMONT, Marie-Luce PERDRIX, Yannis SAUTY

Charlotte JULIEN est désigné(e) en qualité de Secrétaire de séance

## OBJET

### ADAPTATION DU TABLEAU DES EMPLOIS

*Frédérique LARDET, rapporteur*

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;

Vu la délibération du Grand Annecy n° DEL-2022-27 du 10 février 2022 portant adaptation du tableau des emplois ;

Vu l'avis du comité technique du 7 avril 2022 ;

Un plan d'investissement en ressources humaines a été élaboré en 2021, conduisant à la création sur 3 ans des emplois permettant de mener à bien les orientations politiques du mandat en cours et les feuilles de route déclinées par délégation.

Au titre de l'année 2021, 29 emplois ont été créés tous budgets confondus.

Pour 2022, le plan prévoit 35 créations d'emplois pour l'ensemble des budgets, dont 3 emplois d'aides-soignants au sein des établissements du CIAS, qui seront présentés dans une séance ultérieure, sous réserve de l'avis favorable de l'agence régionale de santé, dans le cadre de la négociation du « contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens ».

32 emplois représentant 31,7 équivalents temps plein sont présentés en annexe 1 de la présente délibération, dont 30,7 emplois permanents et un emploi non permanent au titre d'un contrat de projet. Ils sont répartis comme suit dans le budget principal et les budgets annexes :

- budget principal : 24 emplois (23,7 ETP) ;
- budget annexe transport collectif : 2 emplois (2 ETP) ;
- budget annexe eau potable : 3 emplois (3 ETP) ;
- budget annexe valorisation des déchets : 2 emplois (2 ETP) ;
- budget annexe CIAS : 1 emploi (1 ETP).

La modification du tableau des emplois est nécessaire pour prendre en compte ces créations de postes conformes au niveau de qualification requis par l'organigramme.

#### **Direction des ressources humaines :**

##### Service carrières paies :

Afin de prendre en compte l'évolution des effectifs depuis 2017 et le niveau de technicité et de polyvalence requis pour exercer ces fonctions, fortement accru par les évolutions réglementaires et les différents statuts (privés et publics) gérés au sein de l'agglomération, la création d'un emploi de gestionnaire carrières et paies est proposée, en catégorie B, comme pour les autres emplois existants.

#### **Direction générale adjointe administration générale**

Cette direction générale adjointe intervient en support des directions opérationnelles du Grand Annecy. Il est nécessaire de déployer des ressources supplémentaires pour accompagner les différentes directions opérationnelles et porter les projets à déployer.

#### **Rattachement direct au DGA**

Dans le contexte actuel il est nécessaire de disposer de moyens supplémentaires pour renforcer la protection et la sécurité des données. Actuellement un emploi est partagé avec la ville d'Annecy et représente 0,3 ETP pour accompagner les services du Grand Annecy et du CIAS. Le temps de travail

dédié au Grand Annecy nécessite d'être porté à l'équivalent d'un temps complet pour accompagner les usages internes et développer l'acculturation des services au règlement général de la protection des données, ainsi que pour dispenser les premiers accompagnements demandés aux communes. Un nouvel emploi intitulé « chargé de la protection des données », de catégorie A, à temps non complet (0,7 ETP) est nécessaire pour conduire ces actions.

Un emploi d'« acheteur public », de catégorie A, permettra de déployer la planification et la programmation des achats de la collectivité en accompagnant les services dans la définition de leurs besoins. Cet emploi contribuera à suivre la performance des achats sur le plan qualitatif, économique, juridique et environnemental.

#### **Direction des affaires générales :**

Un poste intitulé « gestionnaire des actes et projets », de catégorie B, est demandé en création pour un appui dans la préparation et le suivi des actes administratifs, des instances décisionnelles, l'élaboration de procédures internes, le déploiement de ressources partagées, et en appui à la fonction de conduite de projets assurée par la direction.

#### **Direction des finances :**

##### Service coordination budgétaire et comptable :

Un emploi de catégorie B « chargé de budget » accompagnera les directions dans la mise en œuvre du processus d'élaboration budgétaire, faciliter le suivi et l'analyse budgétaire.

#### **Direction des systèmes d'information :**

##### Service infrastructures et réseaux :

Un emploi de « technicien informatique infrastructures et réseaux », de catégorie B, aura pour missions la préparation et la maintenance du réseau, du matériel bureautique et téléphonique.

#### **Direction juridique et commande publique :**

##### Service commande publique :

- un « expert commande publique » de catégorie A aura en charge deux grandes missions : la gestion et le suivi d'un portefeuille de dossiers complexes et la mise en œuvre, le déploiement de procédures et d'outils pour accompagner les directions du Grand Annecy dans la passation de leurs contrats de commande publique. Cet agent travaillera en lien avec le service achat pour l'intégration d'un volet développement durable ;
- au regard du volume des marchés à traiter, un emploi supplémentaire de catégorie B « gestionnaire de la commande publique » assurera les missions de préparation, rédaction des pièces administratives, le suivi et l'exécution des marchés publics.

##### Service juridique :

Dans l'objectif d'apporter une expertise juridique et de sécuriser en amont le processus décisionnel, un emploi de « juriste », de catégorie A, est créé pour conseiller les services opérationnels dans la réalisation de leurs projets, suivre des dossiers spécifiques et vérifier la validité juridique des actes administratifs dans le cadre du contrôle préalable.

#### **Direction des bâtiments**

##### Service travaux :

Afin d'assurer la réalisation d'opérations de travaux (rénovations ou nouvelles constructions), des études pré-opérationnelles à la garantie de parfait achèvement, un emploi d'« ingénieur travaux chargé d'opérations » (catégorie A) est créé.

#### **DGA - Aménagement Habitat Economie**

#### **Direction développement économique**

### Service politiques économiques tourisme, numérique, enseignement supérieur :

- un emploi de « chargé de mission tourisme et taxe de séjour », de catégorie B, assurera la gestion des procédures d'encadrement des locations saisonnières, la mise en place d'un observatoire, le suivi d'actions d'information et de communication pour le secteur touristique ;
- en appui auprès du poste de « chef de projet transition numérique », un « chargé d'accompagnement à la transformation numérique et digitale », catégorie B, aura pour mission la mise en œuvre opérationnelle de la stratégie numérique en accompagnant les entreprises locales, les acteurs du territoire et les communes dans la définition de leurs besoins, dans le but de proposer des solutions adaptées. L'agent collaborera à la valorisation du « numérique » sur le territoire, notamment dans les tiers lieux et les pépinières ;
- un emploi de catégorie A intitulé « chargé de missions nouvelles filières » sera créé pour développer les filières économiques de la santé et du bien-être, des nouvelles énergies, du numérique et en appui à la structuration de la filière d'économie environnementale (transition environnementale des entreprises).  
Au sein de ce service était rattaché un emploi contractuel, de « chef de projet marketing territorial » créé par délibération du 15/11/2018. L'agent occupant cet emploi a quitté la collectivité. Il convient de supprimer cet emploi pour permettre en lieu et place la création du poste ci-dessus.

### **Direction aménagement habitat, politique agricole**

#### Service urbanisme, politiques foncières et agricole :

- Un emploi de catégorie A, intitulé « juriste en droit de l'urbanisme », permettra d'assurer la veille juridique, le suivi des procédures d'évolution des documents d'urbanisme des communes partenaires, le suivi des contentieux et l'interface avec les cabinets d'avocat.

Deux postes sont créés pour structurer le pôle droit des sols et répondre aux besoins des communes :

- un « assistant instructeur » catégorie C, assurera un suivi administratif et financier de l'activité du pôle, en lien avec les instructeurs pour le traitement des dossiers à instruire ;
- un « contrôleur des conformités des autorisations du droit des sols » de catégorie B, prendra en charge la gestion des infractions au code de l'urbanisme et le contrôle de la conformité de la réalisation des travaux avec les autorisations d'urbanisme délivrées.

#### Service aménagement opérationnel, sentiers :

Afin de pouvoir intégrer les objectifs du PCAET dans les opérations d'aménagement, un « chargé de mission d'aménagement opérationnel plan climat » de catégorie A pilotera et mettra en œuvre des opérations d'aménagements en maîtrise d'ouvrage, coordonnera les différents acteurs et suivra les procédures réglementaires associées.

### **DGA délégué mobilités**

#### Service offres et service mobilités :

- un emploi de « chef de projet multimodal et observatoire des mobilités » aura pour missions principales l'analyse des comportements de mobilité via des outils de pilotage, la mise en place et la gestion d'un modèle multimodal à l'échelle de l'agglomération pour prévoir et anticiper les besoins de déplacements ;
- un emploi « chargé de l'offre de transports en commun », permettra de développer le suivi de l'offre de transport en commun, de concevoir les outils de pilotage et d'analyse des données et d'en assurer le suivi et la diffusion en interne. L'agent prendra en charge les dossiers complexes et les conventions avec les différents partenaires.

Ces deux postes de catégorie A sont rattachés au « pôle offres et systèmes de mobilités ».

- Au sein du pôle « mobilités touristiques et animation » un « chargé de mission accompagnement au changement des usages de mobilité », de catégorie A, est créé. Le contenu de ce poste

comporte deux volets : la définition d'une stratégie d'aide au changement des comportements de déplacement dans le cadre de la transition vers un développement durable et la promotion et le suivi du dispositif d'« aide à l'achat ».

## **DGA - Environnement**

### **Direction de l'eau potable**

#### Service relations aux usagers :

Un emploi de catégorie B, intitulé « chargé de la mensualisation et des réclamations » sera chargé d'assurer le suivi de la facturation mensualisée des abonnés et d'apporter un suivi qualitatif et personnalisé aux réclamations des abonnés.

#### Service qualité et projets structurants :

- afin de mettre en œuvre l'un des objectifs du PCAET, un emploi « chargé des ressources en eau », de catégorie A, aura pour missions le pilotage et le suivi de différentes études, le suivi des demandes de subvention et le développement de la communication autour des thématiques de la préservation des ressources en eau ;
- pour permettre la mise en œuvre opérationnelle du programme de travaux lié au schéma directeur de l'eau potable, un emploi de catégorie A en qualité de « chef de projet du schéma directeur de l'eau potable », assurera le suivi de la maîtrise d'ouvrage et de la maîtrise d'œuvre des projets de travaux.

### **Direction valorisation des déchets :**

#### Service collecte :

Un emploi de « responsable du secteur de la collecte en porte à porte » de catégorie B, pilotera l'organisation du pôle collecte avec l'appui des chefs d'équipe, pour optimiser et proposer un service de qualité, notamment dans le cadre de l'extension des consignes de tri.

#### Service prévention tri :

Un emploi de « responsable du secteur bio déchets », de catégorie B, aura pour missions le pilotage et la coordination des projets et actions à mettre en œuvre pour répondre aux objectifs définis par le schéma directeur de la matière organique. Il managera les animateurs de terrain placés sous sa responsabilité.

### **Direction Action environnementale**

Un poste « d'assistant administratif », de catégorie C, viendra en appui de l'ensemble de la direction, pour assurer les missions d'accueil général, de gestion administrative des courriers de la direction et apporter un suivi administratif des dossiers de demandes d'avis d'urbanisme pour le volet eaux pluviales.

#### Service climat air énergie :

- afin de mettre en œuvre le contrat de chaleur renouvelable (CCR) du Grand Annecy un emploi « Chargé de mission chaleur renouvelable », de catégorie A sera créé pour piloter, animer et coordonner le dispositif du CRR et suivre sa mise en œuvre. L'ADEME apporte un financement sur une durée de 3 ans, permettant la création de cet emploi non permanent, dans le cadre d'un contrat de projet, pour remplir les missions de ce dispositif délimitées dans le temps ;
- dans le cadre de l'évaluation du PCAET, un emploi intitulé « gestionnaire air énergie » de catégorie B, viendra en appui du service pour l'animation des différentes actions et le suivi des dispositifs de subventions allouées.

#### Service eaux pluviales :

- rattaché au secteur exploitation du service, un poste de « chargé du suivi et du contrôle des pollutions » de catégorie C, est créé pour recueillir les signalements, assurer le suivi des pollutions et la qualité des rejets, réaliser le contrôle des prestations externalisées, contribuer à

la connaissance du patrimoine des eaux pluviales (inspection et diagnostic) ;

- afin de créer une cartographie du réseau d'eaux usées, un emploi de « chargé des données patrimoniales », de catégorie B, aura pour missions de développer, structurer et administrer le SIG et le système de gestion des bases de données, puis déployer ces outils auprès des utilisateurs du service.

Service biodiversités, espaces naturels, forêts :

Dans la perspective de poursuivre l'accompagnement de la population pour aller vers une transition énergétique, un emploi de « chargé de projets animation environnement », de catégorie A, est demandé en création pour piloter et mettre en œuvre des actions en transversalité de la collectivité dans le domaine de l'eau en expérimentant des démarches participatives avec les citoyens.

**DGA personnes âgées-CIAS**

EHPAD Résidence Heureuse

Un emploi supplémentaire d'auxiliaire de vie est créé dans cet établissement, permettant une meilleure organisation et qualité de l'accompagnement des résidents.

**LE CONSEIL DECIDE :**

- d'adopter les modifications du tableau des emplois et de fixer la date d'effet de ces créations et suppression de postes au 13 mai 2022, conformément au tableau joint en annexe à la présente délibération ;
- de dire que les crédits sont inscrits au budget principal et budgets annexes concernés, chapitre 012.

**LA DÉLIBÉRATION A ÉTÉ ADOPTÉE À LA MAJORITÉ**

Voix POUR : 83

Voix CONTRE : 4 (Joëlle DERIPPE-PERRADIN, Isabelle DIJEAU, Anthony GRANGER, Christiane LAYDEVANT)

ABSTENTION(S) : 2 (Bilel BOUCHETIBAT, Raymond PELLICIER)

AINSI DELIBERE ont signé au registre la Présidente et les membres présents à la séance,

Pour extrait conforme  
Pour le Président et par délégation,  
Le Directeur général adjoint,



Jean-Christophe BORTOLATO.